

# 華研國際音樂股份有限公司

## 人權政策

### 第一條 目的

為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，本公司認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商營運活動，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待。

### 第二條 適用範圍

本政策適用範圍及於子公司。

### 第三條 支持國際人權公約

在人權部分，本公司支持聯合國《全球盟約》原則，支持並尊重國際人權、確保公司內部不違反人權、不與違反人權者同流合污。在勞工部分，本公司配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》所揭諸之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

### 第四條 尊重職場人權

本公司落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、懷孕、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

### 第五條 勞資協商

本公司建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議確保雙方權益。

### 第六條 落實資訊安全

為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，本公司建置完善之資訊安全管理機制、個人資料保護管理辦法並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

### 第七條 施行及修正

本政策經董事長核定後公告施行，修正時亦同。